

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ (องค์การบริหารส่วนตำบลไหล่ทุ่ง) ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือ/แนวทางดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและยึดถือปฏิบัติ	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ ๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ ๓. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ไตรมาส ๑	ทุกสำนัก/กอง เป็นผู้รับผิดชอบ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ (องค์การบริหารส่วนตำบลไหล่ทุ่ง) ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	บุคลากรภายใน มีความคิดเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการไม่ได้สนใจถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน และยังคงขาดจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตนเอง	หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการประกาศยกย่องพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น และมีการประเมินผลในระดับดีเด่น เพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานการบริการให้ดียิ่งขึ้น ๒.จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการให้บริการแต่ละภาระงาน หรือแต่ละจุดบริการให้ชัดเจน	ไตรมาส ๑	ทุกสำนัก/กอง เป็นผู้รับผิดชอบ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ (องค์การบริหารส่วนตำบลไหล่ทุ่ง) ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	ผู้รับบริการมีความคิดเห็นว่ามีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเข้าถึงยากและไม่ชัดเจน	พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ(สะดวก/รวดเร็ว/ ตอบสนองในการแก้ไข) และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๑. หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในหลากหลายช่องทาง เพื่อให้ผู้รับบริการเลือกใช้บริการที่ตนเองถนัด เช่น เพจ ไลน์ เว็บไซต์ ฯลฯ ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดูแลช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ชัดเจน ๓. ปรับปรุงข้อมูลหน้าเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	ไตรมาส ๑	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับ	มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง ขาดการกำกับ	มีการตรวจสอบทรัพย์สินของทาง	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ทุกสำนัก/กอง เป็นผู้รับผิดชอบ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ (องค์การบริหารส่วนตำบลไหล่ทุ่ง) ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	ดูแลและตรวจสอบ เพื่อป้องกันไม่ให้เอาไปใช้ส่วนตัว	ราชการอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำบัญชีทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน และปรับปรุง คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๒.ประชุมชี้แจงขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.สร้างจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดความสำนึกและแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม		
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการ	- ๒๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมใน	จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับ	๑.ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายใน	ไตรมาส ๑	ทุกสำนัก/กอง เป็นผู้รับผิดชอบ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ (องค์การบริหารส่วนตำบลไหล่น้อย) ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
ใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง		กระบวนการงบประมาณของหน่วยงาน	กระบวนการงบประมาณขององค์กรให้บุคลากรในองค์กรทราบ	หน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ๒.มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน		
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	พนักงานบางส่วน ยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการ	๑.แต่งตั้งคณะทำงานด้านประมวลจริยธรรมหรือ จัดตั้งที่ปรึกษาทางจริยธรรม	ไตรมาสที่ ๑,๒	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด.

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ (องค์การบริหารส่วนตำบลไหล่น้อย) ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
			ปฏิบัติงานและประมวลจริยธรรมในองค์กร	๒. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนให้รับทราบ ๓. จัดอบรมเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน		
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้มีความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้นให้ความสำคัญกับการจัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	จัดทำป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตขององค์กร	๑. จัดทำมาตรการ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนด	ไตรมาสที่ ๑-๔	สำนักปลัด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ (องค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่ทุ่ง) ในปี พ.ศ. 2566						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงาน ที่รับผิดชอบ
				มาตรการป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงานพร้อม เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในรับทราบและ ถือเป็นแนวปฏิบัติ		

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร จำนวนบุคลากรมีน้อย และแต่ละรายก็มีงานในความรับผิดชอบที่มากอยู่แล้ว จึงให้ความร่วมมือกับการจัดทำเอกสารเพื่อประเมิน ITA ไม่ดีเท่าที่ควร
๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณงบประมาณที่มีจำกัด
๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยีบุคลากรยังไม่เข้าใจเรื่องเทคโนโลยี

๔. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่พื้นที่ยังเป็นพื้นที่เกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ในพื้นที่

๕. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่ตำบลไหล่ทุ่ง เศรษฐกิจในชุมชนยังเป็นการทำเกษตรกรรม เลี้ยงสัตว์ ทำนา ทำสวน

ทำไร่

ข้อระวังหากวิเคราะห์แล้วไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน ให้ระบุ “ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน” ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง หรือห้ามเว้นว่างไว้